

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
(IKU)
KECAMATAN KEBONSARI**



**PEMERINTAH KABUPATEN MADIUN
KECAMATAN KEBONSARI
TAHUN 2019**

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam rangka reformasi birokrasi yang sedang dilaksanakan di Indonesia, penerapan Indikator Kinerja Utama ini akan sangat mewarnai berbagai kebijakan yang akan diterapkan. Saat ini sedang disusun berbagai kebijakan terkait dengan pemanfaatan Indikator Kinerja Utama ini.

Indikator Kinerja Utama digunakan sebagai ukuran keberhasilan organisasi dan sebagai acuan utama dalam pengajuan anggaran.

Penyusunan Indikator Kinerja Utama yang disebut juga sebagai Indikator Kunci merupakan bagian yang tak terpisahkan dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) adalah upaya membangun sistem manajemen pemerintahan yang transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil peningkatan kesejahteraan masyarakat, kualitas pelayanan public dan daya saing daerah untuk mewujudkan Visi Bupati dan Wakil Bupati Madiun Periode 2018-2023 **Terwujudnya Kabupaten Madiun yang Aman, Mandiri, Sejahtera dan Berakhlak.**

Berkenaan dengan hal tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pengukuran kinerja yang tepat, jelas dan terukur, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung serta berdaya guna dan berhasil guna serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Dengan demikian Pemerintah Kecamatan Kebonsari menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan harapan dapat memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja secara baik. Disamping itu juga sebagai dokumen tolak ukur kinerja utama serta menunjukkan target yang harus dicapai berdasarkan tolak ukur kinerja yang telah ditetapkan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Bahwa dengan ditetapkannya Indikator Kinerja Utama (IKU), dengan maksud dapat memperoleh gambaran atau sebagai alat ukur mengenai tingkat pencapaian sasaran atau tujuan Pemerintah sebagai penjabaran dari visi, misi dan strategi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan, sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Sedangkan tujuan ditetapkannya Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah :

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam penyelenggaraan manajemen kinerja secara baik;
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

BAB II

PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

Dalam rangka pengukuran dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah, maka perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU), karena dalam perencanaan kinerja tahunan maka IKU ini akan menjadi penanda dalam menentukan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada suatu tahun tertentu. Dengan demikian setiap tahunnya, harus merencanakan program dan kegiatan sesuai dengan ukuran keberhasilan yang telah ditetapkan.

Maka berdasarkan sasaran strategis inilah Indikator Kinerja Utama (IKU) tahun 2018-2023 Pemerintah Kecamatan Kebonsari Kabupaten Madiun ditetapkan sebagaimana tercantum dalam lampiran

INDIKATOR KINERJA UTAMA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

1. **INSTANSI** : *Kantor Camat Kebonsari*
2. **VISI** : "Terwujudnya Kabupaten Madiun Aman , Mandiri, Sejahtera dan Berakhlak"
3. **MISI** : Mewujudkan Aparatur Pemerintah yang profesional untuk meningkatkan pelayanan publik
4. **TUJUAN** : Meningkatkan tata kelola pemerintahan di Kecamatan yang baik
5. **TUGAS** : Membantu Bupati dalam melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, pelayanan masyarakat, pembinaan dan pemberdayaan masyarakat dan sebagian pelimpahan kewenangan Bupati di Kecamatan.
6. **FUNGSI** :
 - a. Pelaksanaan penyelenggaraan pemerintahan umum;
 - b. pelaksanaan pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 - c. pelaksanaan pengkoordinasian upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
 - d. pelaksanaan pengkoordinasian penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
 - e. pelaksanaan pengkoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
 - f. pelaksanaan pengkoordinasian kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
 - g. pelaksanaan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan;
 - h. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Kabupaten/Kota yang ada di Kecamatan;
 - i. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan / yang belum dapat dilaksanakan oleh pemerintahan desa dan kelurahan'
 - j. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

SKPD : KECAMATAN KEBONSARI

TUJUAN	KINERJA UTAMA/SASARAN STRATEGIS/OUTCOME	INDIKATOR KINERJA UTAMA IKU	PENJELASAN/FORMULASI PERHITUNGAN (x100%)	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
Meningkatkan tata kelola pemerintahan di Kecamatan yang baik	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) B	jumlah masyarakat puas menerima pelayanan / jumlah masyarakat penerima layanan x 100%	Kantor Camat Kebonsari	Kasi Pelayanan
	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai SAKIP A	Jumlah dokumen kinerja perencanaan dan penganggaran yang berkualitas / jumlah dokumen yang ada x 100 %	Kantor Camat Kebonsari	Kasubbag Keuangan, Sun Gram dan Pelaporan

Kebonsari, 4 April 2019

Camat Kebonsari

Drs. SUPRIADI, S.Sos
 Pembina Tk. I
 NIP. 19731021 199303 1 003

SKPD : KECAMATAN KEBONSARI

NO	SASARAN STRATEGIS	NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN				
				2019	2020	2021	2022	2023
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) B	76	78	80	85	87
2.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	2	Nilai SAKIP Kecamatan A	81	81	81	81	81

Kebonsari, 4 April 2019

Camat Kebonsari

Drs. SUPRIADI, S.Sos
 Pembina PK I
 NIP. 19734021 199303 1 003

BAB III PENUTUP

Dengan ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) di Pemerintah Kecamatan Kebonsari Kabupaten Madiun, diharapkan dapat dijadikan pedoman / ukuran kinerja pelaksanaan pembangunan dari seluruh elemen pemerintah yang ada di Kecamatan Kebonsari, sehingga dapat dijadikan dasar dalam pembuatan perjanjian kinerja yang harus diwujudkan oleh para pejabat dan pelaksana dalam mewujudkan tugas dan tanggungjawabnya. Dengan Indikator Kinerja Utama ini diharapkan pula pimpinan tidak hanya mengelola anggaran saja, akan tetapi juga mampu menunjukkan serta mempertanggungjawabkan kinerjanya kepada masyarakat.

Semoga Indikator Kinerja Utama ini dapat dijadikan parameter terhadap pencapaian kinerja aparatur pemerintah dalam pelaksanaan pembangunan,



NIP. 19731021 199303 1 003